



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



CONFERINȚA DE LANSARE

A CAMPANIEI DE CONSTIENTIZARE PRIVIND COMPETITIVITATEA PIETEI MUNCII DESTINATE
ANGAJATORILOR SI ANGAJATILOR DIN REGIUNEA VEST
DIN CADRUL PROIECTULUI CU TITLUL

„e-COMPETENȚE PENTRU COMPETITIVITATE ÎN REGIUNEA DE DEZVOLTARE VEST”

COD MYSMIS 334476

Beneficiar unic: FUNDAȚIA CONVERGENȚE EUROPENE

- 10 MARTIE 2026 -

<https://fce.org.ro/334476/>

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027
Continutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României



e-COMPETENȚE
PENTRU COMPETITIVITATE
ÎN REGIUNEA VEST



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



**VALOAREA TOTALĂ A PROIECTULUI:
4.975.698,70 lei**

din care:

4.229.343,89 lei finanțare nerambursabilă din FSE+
746.354,81 lei cofinanțare din bugetul national

DURATA PROIECTULUI:

36 de luni (01 septembrie 2025 - 31 august 2028)

Date de contact: e-mail comunicare@fce.org.ro



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cu titlul „***e-COMPETENTE PENTRU COMPETITIVITATE IN REGIUNEA DE DEZVOLTARE VEST***” in concordanta cu cerintele Ghidului Solicitantului Conditii Specifice „***Competențe digitale pentru piața muncii***”, Anexă la Ordinul ministrului investițiilor și proiectelor europene nr. 2177/2024, finantat din Programul *Educație și Ocupare*, Prioritate: P09 „***Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității***“, Obiectiv specific: ESO4.7. „***Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)***“, Măsura 9.g.7. Implementarea programului „***Competențe digitale pentru piața muncii***”.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



CONTEXTUL FINANTARII

Orientari la nivel international si european

continuarea eforturilor europene de a crea o piață a muncii mai echitabilă, cu condiții de muncă și de viață mai bune, continuă protejarea libertăților cetățenilor, dezvoltarea economică a Europei, construirea unei Europe verzi și promovarea intereselor și valorilor europene pe scena mondială.

- Agenda Europeană pentru Competențe (European Skills Agenda) își propune să contribuie la dezvoltarea competențelor cetățenilor europeni și întreprinderilor, precum și obiective ambițioase privind perfecționarea și recalificarea persoanelor pentru asigurarea unei forțe de muncă calificate pentru o piață a muncii cât mai competitive;
- Prioritățile Uniunii Europene: A Europe Fit for the Digital Age - O Europă adaptată la era digitală, urmând „Busola pentru dimensiunea digitală 2030: modelul european pentru deceniul digital4”, adoptată de Comisia Europeană în 2021 - Viziunea pentru 2030: mai multă putere de acțiune pentru cetățeni și întreprinderi; Cele patru puncte cardinale pentru trasarea traiectoriei UE: O populație cu competențe digitale și profesioniști înalt calificați în domeniul digital; 3.3 Transformarea digitală a întreprinderilor – “Aspirația noastră este ca, până în 2030:
 - 75 % dintre întreprinderile europene să folosească servicii de cloud computing, Big Data și inteligența artificială;
 - peste 90 % dintre IMM-urile europene să ajungă cel puțin la un nivel de bază de intensitate digitală;(..)”



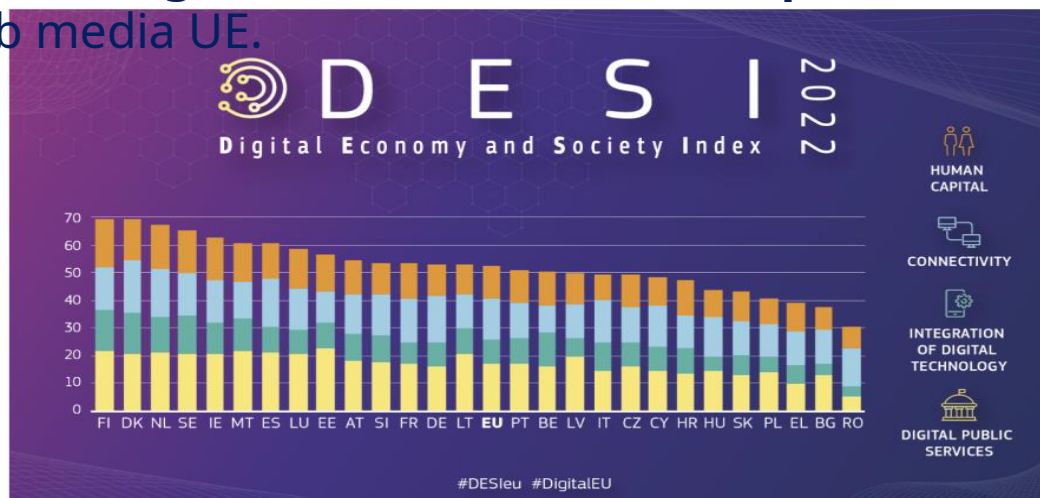
Cofinanțat de
Uniunea Europeană



CONTEXTUL FINANȚARII

Indicele economiei și societății digitale (DESI) 2021/2022, care urmărește progresele înregistrate în statele membre ale UE în ceea ce privește competitivitatea digitală în domenii precum capitalul uman, **conectivitatea în bandă largă, integrarea tehnologiilor digitale de către întreprinderi și serviciile publice digitale, situa România pe locul 27 din cele 27** de state membre ale UE. În ceea ce privește capitalul uman, România se situa pe locul 26, iar pe locul 10 în privința conectivității și pe locul 25 în UE în ceea ce privește integrarea tehnologiei digitale în activitățile întreprinderilor.

La categoria „**servicii publice digitale**”, România se situa **pe ultimul loc în rândul SM**, deoarece toți indicatorii erau cu mult sub media UE.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



CONTEXTUL SI JUSTIFICAREA FINANTARII

După cum evidențiază raportul DESI 2022 pentru România, „o schimbare semnificativă a ritmului de pregătire a României în ceea ce privește competențele digitale este esențială pentru ca UE să atingă obiectivul deceniului digital privind competențele digitale de bază și specialiștii în domeniul TIC”, și anume:

- **Specialiști în TIC: 20 de milioane + convergență de gen,**
- **Competențe digitale de bază: minimum 80 % din populație,**
- **Digitalizarea serviciilor publice: servicii publice-cheie: 100 % online.**

Programul european de politică privind **Deceniul Digital 2030** (Digital Decade policy programme), instituit prin Decizia (UE) 2022/248118, orientează transformarea digitală a tuturor statelor membre ale UE pe patru direcții principale de acțiune, cu ținte și obiective concrete și măsurabile, respectiv: **servicii publice digitale, competențe digitale, transformarea digitală a întreprinderilor, precum și infrastructuri sigure și durabile.**

În **mediul privat, barierele digitale sunt** în primul rând cele legate de capitalul uman:

- ✓ competențele digitale scăzute ale forței de muncă
- ✓ abilitățile digitale specifice managementului companiei, deseori absent în zona IMM-urilor
- ✓ numărul redus de specialiști IT disponibili pentru zona IMM-urilor
- ✓ lipsa finanțărilor pentru adoptarea tehnologiilor digitale avansate însoțite de sprijin și consultanță



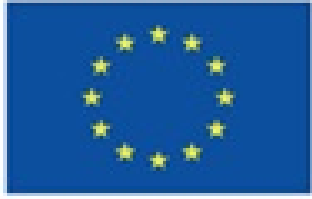
Arii tematice de formare - maparea programelor de formare profesionala in domeniul competentelor digitale

Transformarea digitală afectează fiecare nivel de muncă. Multe roluri au evoluat pentru a se baza îndeaproape pe tehnologie, în timp ce apar noi sectoare și noi categorii de muncă care sunt în întregime dependente de tehnologie. Majoritatea rolurilor profesionale necesită acum competențe digitale.

Pentru a rămâne relevante și competitive, organizațiile de orice tip integrează tehnologia în practicile lor de lucru. Aceste organizații au nevoie de profesioniști care lucrează cu cunoștințe digitale și care pot colabora într-un cadru internațional, cu abilități ușor de transferat.

Urmând cadrul DigComp 2.2, fiecare competență are 8 niveluri de performanță în dobândirea competenței. Aceste niveluri pot fi simplificate la 4 niveluri generale: elementar, intermediar, avansat și înalt specializat. Progresia este conturată prin intermediul a trei criterii: (1) complexitatea sarcinilor, (2) autonomia și îndrumarea necesare pentru realizarea acestora și (3) procesul cognitiv (abilitatea de gândire) implicat în principal în rezolvarea sarcinilor.

4 NIVELURI GENERALE	Elementar		Intermediar		Avansat		Înalt specializat	
8 NIVELURI GRANULARE	1	2	3	4	5	6	7	8
Complexitatea sarcinilor	Sarcină simplă	Sarcină simplă	Sarcini bine definite și de rutină și probleme simple	Sarcini și probleme bine definite și probleme ieșite din rutină	Sarcini și probleme diferite	Sarcinile cele mai adecvate	Rezolvarea de probleme complexe cu soluții limitate	Rezolvarea de probleme complexe, în contextul mai multor factori de interacțiune
Autonomie	Cu îndrumare	Autonomie și cu îndrumare când e necesar	Pe cont propriu	Independent și potrivit cu nevoile mele	Îndrumarea altora	Capabil/ă să mă adaptez la alții într-un context complex	Integrare pentru a contribui la practica profesională și a-i îndruma pe alții	Propunerea de noi idei și procese în domeniu
Domeniul cognitiv	Memorie	Memorie	Înțelegere	Înțelegere	Aplicare	Evaluare	Creație	Creație



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



OBIECTIVUL GENERAL AL PROIECTULUI

Îmbunătățirea nivelului de **competențe digitale** pentru **602 angajați din întreprinderi**, din sectoarele economice vizate de proiect **22 - Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice** și **46 - Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete**, în vederea facilitării tranzițiilor profesionale și a promovării mobilității profesionale, în corelare cu nevoile pieței muncii și dinamica sectoarelor economice competitive din **Regiunea de Dezvoltare Vest**.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



OBIECTIVE SPECIFICE

Obiectiv specific 1

Cresterea gradului de constientizare a unui numar de 1000 angajati si angajatori din Regiunea de Dezvoltare Vest privind importanta si necesitatea imbunatatirii continue a competentelor digitale ale angajatilor pentru asigurarea unei forțe de muncă calificate si a unei piete a muncii cât mai competitive.

Obiectiv specific 2

Identificarea nivelului de competențe digitale detinut de 602 angajati din Regiunea de Dezvoltare Vest la intrarea in operațiune, in raport de Cadrului European pentru Competențe Digitale (Dig Comp), in vederea furnizarii de programe de formare adecvate nivelurilor de performanta constatate.

Obiectiv specific 3

Imbunatatirea nivelului de cunoștințe, aptitudini și atitudini aplicabile fiecărei competențe digitale DigComp necesare pentru 602 angajati din Regiunea de Dezvoltare Vest, in vederea dezvoltarii locurilor de muncă digitale, verzi si pentru o economie verde.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



GRUPUL ȚINTĂ

602 angajați

în principal din domeniile economice:

**22 - Fabricarea produselor din cauciuc și mase
plastice**

și

**46 - Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu
autovehicule și motociclete**

**și care au domiciliul într-unul din județele
Arad, Timiș, Caraș Severin și Hunedoara**

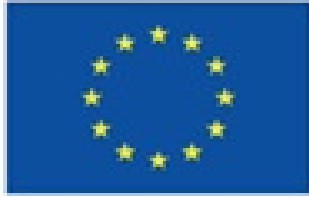


Cofinanțat de
Uniunea Europeană



CONDIȚII DE ELIGIBILITATE A GRUPULUI ȚINTĂ

- ✓ persoanele din grupul țintă trebuie să aibă domiciliul/reședința pe aria celor 4 județe ale regiunii de dezvoltare Vest;
- ✓ au împlinit 18 ani;
- ✓ au vârsta sub 65 de ani;
- ✓ au un nivel de educație și formare de minim ISCED nivel 3 (învățământ liceal);
- ✓ angajat cu contract individual de muncă cu normă întreagă sau cu timp parțial la o întreprindere privată/publică (neeligibil angajator II, PFA, IF și din domeniile sănătate și învățământ);
- ✓ are un nivel de educație și formare/calificare care să-i permită accesul la programele de formare organizate prin proiect.
- ✓ nu au participat/ nu participa la programe de formare profesională pentru competențe digitale furnizate prin proiecte finanțate din apelul *Tine pasul* - PEO;
- ✓ sunt de acord cu prelucrarea datelor personale.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



DOCUMENTE DE ÎNSCRIERE ÎN GRUPULUI ȚINTĂ (I)

Lista de documente de înscriere de la membrii GT:

- Copie Carte de Identitate (în termen de valabilitate);
- Copie certificat naștere, certificata conform cu originalul;
- Copie certificat de casatorie certificata conform cu originalul (dacă este cazul la schimbarea numelui)
- Copie după ultimul act de studii, cu mențiunea conform cu originalul, precum și alte acte de studii sau formare profesională care să susțină desfășurarea atribuțiilor pe postul pe care este încadrat.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană

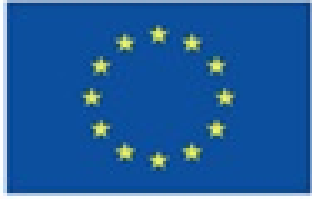


DOCUMENTE DE ÎNSCRIERE ÎN GRUPULUI ȚINTĂ (II)

Lista de documente de de înscriere de la firma angajatoare :

- Certificatul Constatator al întreprinderii angajatoare, eliberat de ONRC;
- Adeverință tip completată (**Anexa nr. 5**), asumata de angajator, în care să se menționeze obligatoriu cel puțin următoarele aspecte:
 - a) persoana este încadrată cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial) și durata contractului de muncă;
 - b) postul ocupat, cod COR;
 - c) **principalele atribuții/sarcini/responsabilități conform fișei postului;**
 - d) domeniul economic în care își desfășoară activitatea profesională (cod CAEN, minim 2 cifre).

Punctele a și b se pot asigura și printr-o copie a contractului individual de muncă, iar c printr-o copie a fișei postului.



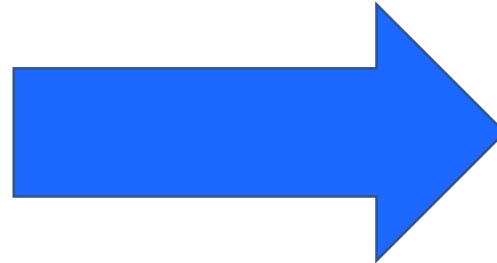
Cofinanțat de
Uniunea Europeană



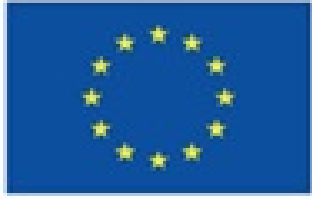
Subactivități și rezultate așteptate

A1.1
ORGANIZAREA SI
DERULAREA CAMPANIEI DE
CONSTIENTIZARE PRIVIND
COMPETITIVITATEA PIETEI
MUNCII DESTINATA
ANGAJATORILOR SI
ANGAJATILOR DIN
REGIUNEA VEST

rezultate așteptate



- Strategie de Campanie de constientizare destinata angajatilor si angajatorilor din RD Vest privind competitivitatea pietei muncii elaborata;
- Campanie de constientizare destinata intreprinderilor din RD Vest privind competitivitatea pietei muncii desfasurata;
- O conferinta de lansare si o conferinta de incheiere a campaniei realizate in mediul online;
- Minim 1000 de angajatori si angajati, potentiali membri GT, din aria de implementare si domeniile economice vizate prin proiect, informati si contientizati cu privire la importanta si necesitatea participarii angajatilor la programe de formare pentru dezvoltarea competentelor digitale si atrasi in activitatile proiectului in vederea constuirii GT;
- materiale informative elaborate si distribuite in mediul online (min 360 de postari) si prin e-mail direct angajatorilor



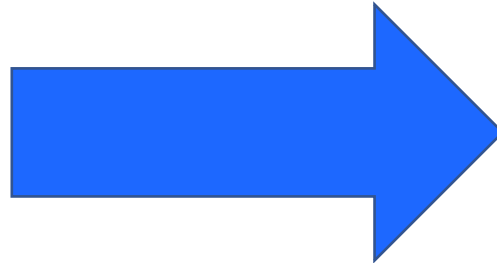
Cofinanțat de
Uniunea Europeană



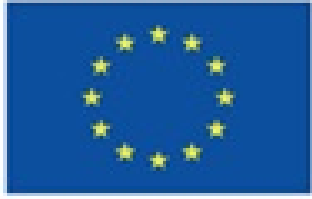
Subactivități și rezultate așteptate

**A1.2
SELECTAREA
ȘI
ÎNREGISTRAREA
GRUPULUI
ȚINTĂ**

rezultate așteptate



- Metodologie de selectie si inregistrare GT;
- 602 angajati eligibili inregistrati in GT proiect;
- 602 dosare GT intocmite, raportate si arhivate in proiect;
- 2 cartuse toner
- 32 topuri de hartie A4 pentru intocmirea documentelor aferente constituirii a 602 dosareGT si a documentelor conexe, achizitionate.



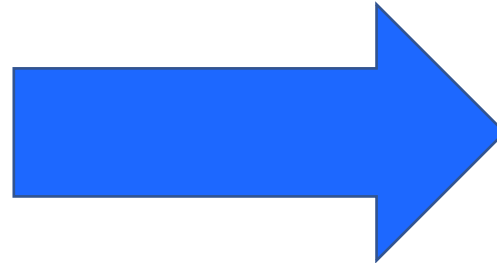
Cofinanțat de
Uniunea Europeană



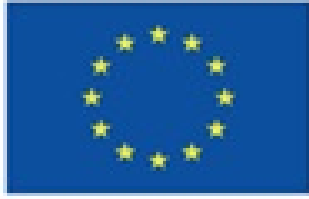
Subactivități și rezultate așteptate

**A2.1
EVALUAREA
INIȚIALĂ A
COMPETENȚELOR
DIGITALE ALE
GRUPULUI
ȚINTĂ LA
INTRAREA ÎN
OPERAȚIUNE**

rezultate așteptate



- Metodologia de evaluare inițială a nivelului de competențe digitale și de elaborare a planului individualizat de formare;
- 602 procese de evaluare inițială a nivelului de competențe digitale pentru membrii GT;
- 602 planuri personalizate de formare profesională în vederea dobândirii competențelor digitale necesare pentru accesul la locurile de muncă care presupun competențe digitale;
- 2 cartușe toner
- 32 topuri de hartie A4 pentru întocmirea documentelor aferente constituirii a 602 dosare de evaluare inițială a competențelor digitale GT și a documentelor conexe, achiziționate



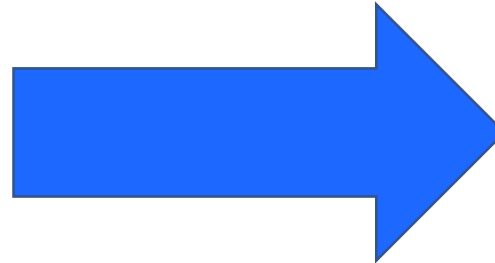
Cofinanțat de
Uniunea Europeană



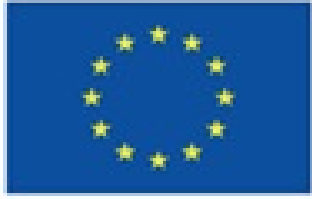
Subactivități și rezultate așteptate

**A3.1
ORGANIZAREA ȘI
FURNIZAREA DE
PROGRAME DE
FORMARE
PROFESIONALĂ ÎN
VEDEREA
DOBÂNDIRII DE
COMPETENȚE
DIGITALE
RECUNOSCUTE LA
NIVEL NAȚIONAL**

rezultate așteptate



- Metodologia de organizare a programelor de formare profesională în conformitate cu prevederile OG nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților
- 350 participanți la programe de formare profesională pentru dezvoltarea competențelor digitale recunoscute la nivel național;
- 25 serii de programe de formare a câte 14 participanți;
- 238 participanți la programul de competențe cheie (17 serii); minim 218 certificați
- 14 participanți la programul de calificare N3 (1 serie); minim 12 certificați
- 98 participanți la programul de specializare (7 serii); minim 90 certificați;
- 50 webinare dezvoltare durabilă furnizate, câte 1 /tema/2 teme/serie curs
- Minim 320 de subvenții acordate participanților GT certificați
- echipamente IT și licențe: 14 laptop-uri, 14 seturi licențe (office și windows) achiziționate
- servicii pentru organizarea de evenimente și cursuri de formare (spațiu derulare cursuri și servicii conexe) achiziționate.
- 1 cartus toner, achiziționat.

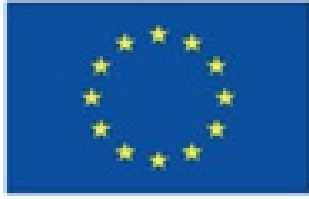


Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Programe de formare profesională furnizate in cadrul A3.1

- **OPERATOR INTRODUCERE, PRELUCRARE ȘI VALIDARE DATE** (de tip calificare de nivel 3 / 720 ore);
- **OPERATOR INTRODUCERE, PRELUCRARE ȘI VALIDARE DATE** (de tip specializare / 186 ore)
- **COMPETENȚE DIGITALE DE UTILIZARE A TEHNOLOGIEI INFORMAȚIEI CA INSTRUMENT DE ÎNVĂȚARE ȘI CUNOAȘTERE** (de tip competențe cheie / 40 ore)
- Total participanti - 350



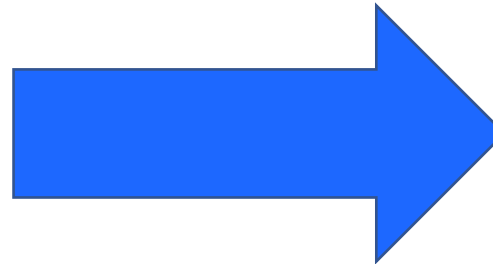
Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Subactivități și rezultate așteptate

**A3.2
ORGANIZAREA SI
FURNIZAREA DE
PROGRAME DE
FORMARE
PROFESIONALA IN
VEDEREA
DOBANDIRII DE
COMPETENȚE
DIGITALE
RECUNOSCUTE LA
NIVEL DE ANGAJATOR**

rezultate așteptate



- Metodologia de organizare a programelor de formare profesională, altele decât cele cu recunoaștere națională, în conformitate cu prevederile OG nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților;
- planificarea desfășurării programelor de formare;
- materiale didactice (suporturi de curs, agende curs, curricule) elaborate;
- 252 participanți la programe de formare profesională pentru dezvoltarea competențelor digitale recunoscute la nivel de angajator;
- 18 serii de programe de formare a câte 14 participanți;
- Minim 230 participanți certificați.
- Minim 230 de subvenții acordate participanților GT certificați ;
- 36 webinare dezvoltare durabilă furnizate, câte 1/tema; 2 teme/serie curs
- 3 Pachete software pentru videoconferințe (zoom) pentru facilitarea furnizării grupului țintă a programelor de formare organizate și desfășurate prin A3.2 în sistem online pentru întreaga perioadă de implementare
- 1 cartus toner achiziționat



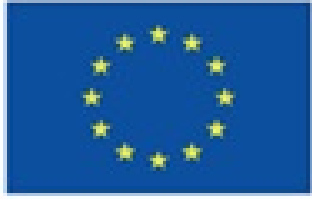
Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Programe de formare profesională furnizate in cadrul A3.2

DENUMIRE MODUL	Durata (nr. ore)	DENUMIRE MODUL	Durata (nr. ore)	DENUMIRE MODUL	Durata (nr. ore)
Utilizarea computerului/alfabetizare digitala	20	Baze de date – nivel de baza	20	Foi de calcul financiar	30
Instrumente online	20	Baze de date – nivel avansat	20	Management spreadsheets / foi de calcul de management	30
Colaborare online	20	Digital marketing	30	Computing	30
Utilizare informatii online	20	E-commerce / comerț electronic	30	Design aplicații web	30
Editarea de text - nivel de baza (word)	20	Web editing / editare web	30	Soluții erp - enterprise resource planning	30
Editarea de text - nivel avansat (word)	20	IT security/ securitate IT	30	Analitica financiara/ business intelligence (BI).	30
Calcul tabelar – nivel de baza (excel)	20	Image editing /editarea imaginilor	30	Inteligența artificială. (AI)	30
Calcul tabelar – nivel avansat(excel)	20	Project planning / planificarea proiectului	30	Sisteme de asistare a deciziei	30
Prezentari – nivel de baza (power point)	20	2D CAD	30		
Prezentari – nivel avansat (power point)	20	Analiza datelor	30		

Programele de formare vor avea un total de 60 de ore compuse din 3 module de câte 20 de ore sau 2 module de câte 30 de ore, in functie de recomandările din planul personalizat de formare



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



PREZENTAREA PROGRAMELOR DE FORMARE PROFESIONALĂ

Prezentarea detaliată a programelor de formare profesională se regăsește în CATALOGUL DE CURSURI care poate fi accesat pe site-ul dedicat proiectului

https://fce.org.ro/334476/docs/catalog_cursuri.pdf



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



APORTUL PROIECTULUI LA IMPLEMENTAREA TEMEI SECUNDARE „CONTRIBUȚIA LA COMPETENȚELE ȘI LOCURILE DE MUNCĂ VERZI ȘI LA ECONOMIA VERDE”

Fiecare serie de participanți la programele de formare profesională vor beneficia de cate 2 webinare care vor contribui la implementarea temei secundare „Contribuția la competențele și locurile de muncă verzi și la economia verde”:

WEBINAR 1

**„Dezvoltarea
competențelor și a
locurilor de muncă
digitale”**

WEBINAR 2

**„Economia verde și
locurile de munca verzi”**



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



TEME SECUNDARE

În conformitate cu prevederile art. 9 din Regulamentul UE nr. 2021/1060 și cu prevederile articolelor 6 și 28 din Regulamentul UE nr. 1057/2021 atât în pregătirea și implementarea operațiunilor beneficiarul trebuie să asigure respectarea principiilor și temelor secundare:

- 1. Contribuția la competențele și locurile de muncă verzi și la economia verde. Buget alocat:** 556603.88 lei, 11,19% din total buget; se realizeaza prin implementarea activitatilor A3.1 si A3.2.
- 2. Nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare pe criterii de gen, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală. Buget alocat:** 459976.24 lei, 9,24 % din total buget; se realizeaza prin implementarea activitatilor A1.1 si A1.2.
- 3. Dezvoltarea competențelor și a locurilor de muncă digitale. Buget alocat:** 1968687.68 lei, 39.57% din total buget; se realizeaza prin implementarea activitatilor A3.1 si A3.2



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



PRINCIPII ORIZONTALE

EGALITATE DE ȘANSE

NEDISCRIMINARE

ACCESIBILITATE PERSOANE CU DIZABILITĂȚI

UTILIZAREA EFICIENTĂ A RESURSELOR

PRINCIPIUL DNSH (*do no significant harm - DNSH*) - **Imunizarea la schimbările climatice.**

Tipurile de activitati si obiectivele specifice prevăzute în cadrul prezentului proiect respecta toate aceste principii orizontale



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



**VĂ MULȚUMIM PENTRU PARTICIPARE
ȘI VĂ AȘTEPTĂM
SĂ VĂ ÎNSCRIEȚI ÎN GRUPUL ȚINTĂ AL PROIECTULUI!**

Pentru informații suplimentare și înscrieri,
va rugăm să vizitați webpage-ul dedicat proiectului accesibil la adresa
<https://fce.org.ro/334476/> ,
pagina de facebook a beneficiarului
<https://www.facebook.com/share/18d9yACLtU/>
și să ne contactați
la adresa de e-mail: comunicare@fce.org.ro
sau
la tel.: 0723.603.736